

ABSTRAKSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Finishing pada Kencana Plastik Industri Semarang
Penyusun : Maria Goretti Dwi Sulistyowati
NIM : D2D 605 176
Program Studi : Administrasi Bisnis
Approved : Maret 2010

Kepemimpinan dan semangat kerja merupakan faktor pendukung bagi tercapainya kinerja karyawan yang tinggi. Apabila kepemimpinan dan semangat kerja baik, maka kinerja karyawan yang tinggi dapat tercapai dan sebaliknya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kepemimpinan dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Bagian Finishing pada Kencana Plastik Industri di Semarang. Adapun permasalahan dalam penelitian ini adalah adanya tingkat kerusakan selama lima tahun terakhir pada bagian finishing di Kencana Plastik Industri Semarang.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan antara variabel-variabel penelitian. Populasi dan sampelnya adalah seluruh karyawan Bagian Finishing pada Kencana Plastik Industri di Semarang yang berjumlah 70 orang. Adapun teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *teknik sensus*, sedangkan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji kuesioner menggunakan uji validitas dan reliabilitas, dan uji statistik menggunakan uji t dan uji F.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa secara signifikan kepemimpinan ternyata berpengaruh positif dan lemah terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,403 dan koefisien korelasi sebesar 0,452 serta memberikan kontribusi sebesar 20,4%. Selain itu secara signifikan semangat kerja berpengaruh positif dan kuat terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,461 dan koefisien korelasi sebesar 0,501 serta memberikan kontribusi sebesar 25,1%. Sedangkan secara bersama-sama dan semangat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan uji regresi linier berganda sebesar 0,234 untuk kepemimpinan dan semangat kerja sebesar 0,336, selain itu pengaruhnya kuat terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar 0,549, serta memberikan kontribusi sebesar 28,0%.

Kencana Plastik Industri di Semarang untuk meningkatkan kinerja karyawan hendaknya, menunjukkan kepemimpinan yang lebih baik lagi dimana pemimpin (mandor) dapat menjalin hubungan lebih dekat lagi dengan karyawannya dengan cara melibatkan karyawannya dalam proses pengambilan keputusan. Meningkatkan semangat kerja karyawan dengan memperhatikan kebutuhan yang diinginkan karyawannya.